

KÖNIGSWEG PERSONALVERMITTLUNG – MIT DEN PROFIS ZUM TRAUMJOB

Warum sind Personalvermittlungen zu erfolgreich? Durch den Fachkräftemangel und die zunehmende Komplexität des Arbeitsmarktes wird es für Personalverantwortliche immer schwieriger, geeignete Mitarbeiter zu finden. Aber auch für Jobsuchende ist die Situation zunehmend herausfordernd. Es gibt unzählige Recruiting-Kanäle, die sowohl Jobanbieter als auch Bewerber regelmäßig im Blick haben müssen. Ein Bewerbungsprozess kostet Zeit, Energie und vor allem die Arbeitgeber auch viel Geld. An diesem Punkt setzen Personalvermittler an, sie entlasten die Personalabteilungen von Unternehmen und helfen qualifizierten Bewerbern dabei, aus der Masse hervorzustechen und eine geeignete Stelle zu finden.

Erfahren Sie wie eine [Personalvermittlung](#) Ihnen die Bewerbungsphase erleichtern kann. Denn den richtigen Job zu finden ist eine besondere Herausforderung. Zu unterschiedlich sind die Angebote, zu groß die Unsicherheiten. Zudem hat man oft kaum bis keine Erfahrung mit dem neuen Arbeitgeber, kennt Anforderungen und Eigenschaften nicht oder im besten Fall nur aus den kurzen **Ausschreibungstexten** oder vom Hörensagen – das macht es nicht gerade einfacher. Den Arbeitgeber anhand von nur wenigen Zeilen im Profil auf der Homepage oder der Stellenausschreibung selbst richtig einschätzen zu können ist nahezu unmöglich. Passung ist oftmals ein Glücksspiel – könnte man meinen. Doch das muss so nicht sein. **Personalvermittler** zeigen einen **Königsweg** zum **Traumjob**. Doch was macht sie so besonders?



Eine Personalvermittlung hilft Ihnen dabei, den passenden Job zu finden

EINE PERSONALVERMITTLUNG KENNT DIE AUSSCHREIBENDEN UNTERNEHMEN

Noch bis in die späten 90er Jahre besaß die Agentur für Arbeit (damals noch „Arbeitsamt“) fast vollständig das Monopol auf die **Arbeitskräftevermittlung**. Heutzutage suchen viele Unternehmen qualifiziertes Personal eher über eine Personalvermittlung. Diese führt Arbeitgeber und Arbeitnehmer zusammen, sie agiert sozusagen in einer Makler-Rolle und erspart den Unternehmen die zeitaufwendige und kostenintensive Recherche nach geeignetem Personal.

LASSEN SIE DOCH DIE PROFIS SUCHEN!

Wird ein Suchauftrag erteilt, wird zunächst aus einem kontinuierlich gepflegten Pool von **Bewerberprofilen** eine Vorauswahl getroffen und dem Arbeitgeber weitergeleitet. Dies entscheidet dann, wer zum Vorstellungsgespräch geladen wird. Die personalsuchenden **Unternehmen** können darauf vertrauen, dass die Vorauswahl bereits sehr gut zum Profil

passende Bewerber umfasst – denn die Personalvermittler kennen ihre Kunden: Der sehr enge Kontakt sowohl zu den Bewerbern als auch zu den Unternehmen ist die Grundlage des **Vermittlungserfolgs**. Nur so kann eine hohe Passung zwischen Bewerberprofil und Stellenausschreibung garantiert werden.

Das Ziel von Heidrun Jürgens Personaldienstleistungen ist immer eine Festanstellung, je besser die Passung ist desto größer ist auch der Vermittlungserfolg und damit die **Zufriedenheit** auf allen Seiten. Diese Haltung macht sich bezahlt: Viele der von uns betreuten Unternehmen sind bereits langjährige Kunden. Wir kennen ihre Eigenschaften und die besonderen **Anforderungen**, die die verschiedenen Stellen mit sich bringen, ganz genau und können daher mit sehr hoher Genauigkeit erkennen, welche der verfügbaren Positionen zu welchen Bewerber-Profilen passen.

INDIVIDUELLE STÄRKEN VON BEWERBERN ERKENNEN

Unser Ziel ist nicht, den Arbeitssuchenden auf möglichst „schnellstem Wege in eine beliebige“ Anstellung zu vermitteln. Vielmehr geht es darum, genau denjenigen **Kandidaten** zu finden, der optimal ins ausschreibende Unternehmen und auf die beworbene Stelle passt. Die oftmals intensive und dauerhafte Zusammenarbeit zwischen **Personalvermittlern** und den suchenden Unternehmen lohnt sich: Denn nur wenn die genauen Anforderungen und Arbeitsbedingungen bekannt sind, kann eine geeignete Personalvorauswahl durchgeführt werden. Neben den Angaben des potentiellen Arbeitgebers über das Stellenprofil, spielt daher vor allem die Kenntnis des Personalvermittlers über die Fähigkeiten und Qualifikationen des Bewerbers eine zentrale Rolle. Zumal es nicht selten auch um die Suche nach **hochqualifiziertem Personal** geht, das übrigens immer häufiger ausschließlich über eine Personalvermittlung gesucht wird.

Wir von Heidrun Jürgens Personaldienstleistungen achten besonders darauf [engen Kontakt zu den Bewerbern zu pflegen](#). Vor Ort machen wir uns ein umfassendes Bild von Ihren Qualifikationen, Ihrer Persönlichkeit, Ihren Erfahrungen und Stärken und Schwächen. Offene Vorgespräche und der persönliche Eindruck sind uns wichtiger als reine Zahlen und Daten. Je

besser wir Sie als Bewerber kennen desto erfolgsversprechender wird Ihre **Bewerbung** und damit letztlich die Vermittlung sein.

DURCH EINE PERSONALVERMITTLUNG WIRD DAS WAS PASST AUCH ZUSAMMENGEFÜHRT

Die beidseitige Kenntnis der Fähigkeiten und Anforderungen beschreibt auch schon das Geheimnis des Erfolgs. Für den ausschreibenden Arbeitgeber bedeutet die Zusammenarbeit die Sicherheit, dass sich Profis um die Auswahl von Bewerbern kümmern. Das Unternehmen selbst wird zudem organisatorisch entlastet und kann die freigewordenen **Ressourcen** anderweitig verwenden, denn der komplexe und anspruchsvolle Auswahlprozess wird fast vollständig ausgelagert.

Für die Bewerber hingegen bedeutet die oftmals dauerhafte **Zusammenarbeit** einer Personalvermittlung mit den ausschreibenden Unternehmen, dass sichergestellt ist, dass das eigene Profil auch wirklich auf die ausgeschriebene Position passt. Unsicherheiten und Risiken werden dadurch erheblich minimiert. Man erhält zudem wertvolle Tipps für die anstehenden Vorstellungsgespräche und Hinweise darauf, welche persönlichen **Stärken und Qualifikationen** für die angeworbene Stelle besonders interessant sein können.

Und das Beste ist: Sie als Bewerber können diesen Weg völlig **kosten- und risikofrei** gehen. Wir empfehlen Ihnen daher immer eine Initiativ-Bewerbung bei uns. Selbst wenn aktuell keine geeignete Position in unserem Portfolio verfügbar ist, können wir Sie in unserem **Bewerber-Pool** aufnehmen. Sobald eine potentiell interessante Position veröffentlicht wird, werden Sie umgehend benachrichtigt.

Die Jobsuche mit Unterstützung einer Personalvermittlung ist also eine Win-Win-Situation und eine erhebliche Professionalisierung des Bewerbungsverfahrens. Probieren Sie es aus und kontaktieren Sie uns für ein kostenloses und **unverbindliches Vorgespräch**. Wir freuen uns auf Sie.