

## Das Projekt 50+ der Heidrun Jürgens Personaldienstleistung

---

Hohe Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz sowie das richtige Maß an Motivation, das zeichnet besonders auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über 50 aus. Viele zukunftsorientierte Unternehmen haben dies bereits wieder erkannt und stellen deshalb vermehrt auch Fach- und Führungskräfte dieser Altersgruppe ein.

Als renommiertes und engagiertes Hamburger Personaldienstleistungsunternehmen, das sich auf die Vermittlung von kaufmännischen Fach- und Führungskräften spezialisiert hat, haben wir uns selbstverständlich auch schon immer für erfahrene Bewerberinnen und Bewerber fortgeschrittener Semester engagiert. Doch jetzt gehen wir einen Schritt weiter: Wir erweitern unser Dienstleistungsangebot um das Projekt 50+.



Heutzutage denken noch zu viele Arbeitgeber zu kurzfristig. Doch mit Anfang 50 stehen einem Arbeitnehmer noch knapp 15 Jahre Berufsleben zur Verfügung, in denen er ein Unternehmen mit seiner Erfahrung und Qualifikation noch entscheidend prägen oder sogar führen kann. Ältere Arbeitnehmer verfügen oft über Werte, die sie nicht selten der jüngeren Generation voraushaben und die heute mehr denn je gefragt sind. Gerade in Zeiten mit akutem Bewerbermangel sind unsere Arbeitnehmer über 50 die optimale Zielgruppe, die den entstandenen Bedarf qualifiziert abzudecken vermag. Die Wiederentdeckung und Rückbesinnung auf bewährte Kräfte kann nur eine Bereicherung sein, von der Unternehmen profitieren. Dieses möchten wir fördern und vorantreiben.

Für Rückfragen und weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne telefonisch unter 040 – 32 54 55 0 oder über die e-Mail-Adresse [info@heidrunjuergens.de](mailto:info@heidrunjuergens.de) zur Verfügung.